

التقافة الأسبوعية

نشرة أسبوعية تصدرها أرامكو السعودية لموظفيها

الخميس 1 ربيع الأول 1443هـ، 7 أكتوبر 2021م



أرامكو السعودية
تؤكد ريادتها في مجال
السلامة برعايتها المؤتمر
السعودي الدولي
للسلامة الصناعية ومنع
الخصائر

صفحة 6

معامل بقيق تستثمر
تقنيات الثورة الصناعية
الرابعة لتعزيز الكفاءة
والاستدامة

صفحة 2



الإعلان عن إطار عمل الأخلاقيات المهنية والالتزام

7 مجالات رئيسية
للتزام

الأخلاقيات
الأنواق
المالية
البيانات
الخصوصية
الالتزام
التجاري
التحقيقات
الرقابية
المنافسة
مكافحة
الفساد

صفحة 3

رحلة المواد الهيدروكربونية في أرامكو السعودية.. (5)



أعمال خطوط الأنابيب..
إدارة شرايين الطاقة
ورعاية البيئة

صفحة 4 و 5



Download on the
App Store

GET IT ON
Google Play



انضم لعشرات الآلاف من
متصفح أرامكو لايف واحصل
على آخر أخبار الشركة

أكبر منشأة لتركيز النفط في العالم تتضم إلى قائمة المنارات الصناعية..

معامل بقيق تستثمر تقنيات الثورة الصناعية
الرابعة لتعزيز الكفاءة والاستدامة

القافلة الأسبوعية

كرّم المنتدى الاقتصادي العالمي معامل بقيق بضمها لقائمة المنارات الصناعية العالمية، وذلك خلال حفل افتراضي عُقد عن بُعد في 29 سبتمبر 2021م. وعقب هذا التكريم، انضمت معامل بقيق إلى هذه القائمة المؤلفة من 90 مرفقاً من مرافق الأعمال الرائدة حول العالم من مختلف قطاعات التصنيع، التي تستخدم أدوات وتقنيات الثورة الصناعية الرابعة على نطاق واسع، وعلى نحو مبتكر وفعال، بهدف تحسين الأعمال بشكل ملموس وبارز، لتكون بذلك بمثابة نماذج ينبغي أن يُحتذى بها في القطاع.

الطريق نحو الريادة الرقمية

وأشاد المنتدى الاقتصادي العالمي بالإنجازات التي حققتها معامل بقيق في تبني تقنيات الثورة الصناعية الرابعة قائلاً: «نجحت أرامكو السعودية في بقيق، حيث أكبر معمل لتركيز النفط الخام في العالم، في الاستفادة من طائرات مسيّرة مجهزة بمستشعرات متعددة آلية العمل، وذلك بهدف تعزيز السلامة، ومراقبة تسريبات الغازات المسببة للاحتباس الحراري. كما استثمرت إمكانات حلول البيانات المتقدمة وتعلم الآلة والأتمتة لتحقيق مستويات أعلى من تحسين الأداء وجودة المنتجات».

من جانبه، قال النائب الأعلى للرئيس للتقريب والإنتاج الأستاذ ناصر خالد النيمي: «تشق أرامكو السعودية طريقها لتصبح شركة الطاقة الرائدة على الصعيد الرقمي، من خلال الاستفادة من التقنية في تحقيق



الطائرات المسيّرة، إحدى تطبيقات التحول الرقمي في بقيق.

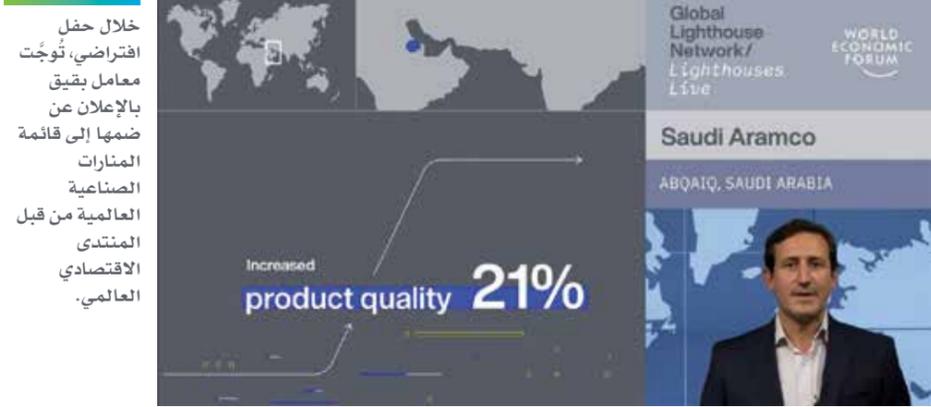
أساليب تشغيل وإنتاج بمستويات أعلى من الكفاءة والأمان والمحافظة على البيئة، إلى جانب تلبية الطلب العالمي على الطاقة».

وأضاف قائلاً: «هذا التركيز المُنبص على اعتماد تقنيات الثورة الصناعية الرابعة، بجانب المهارات وإمكانات الابتكار لدى موارنا البشرية، أسفرت حتى الآن عن تكريم ثلاثة من مرافق الشركة في قطاع التقريب والإنتاج بوصفها منارات صناعية عالمية».

حلول ترفد الأعمال

وخلال عملية تقييم صارمة أجريت للموقع عن بُعد، واستمرت لمدة يومين خلال شهر يونيو 2021م، استعرض فريق متعدد التخصصات من معامل بقيق مجموعة نماذج لتطبيق التقنيات الجديدة، أمام فريق المنتدى الاقتصادي العالمي المكون من خبراء مختصين في قطاع الطاقة ومستشارين عالميين.

وسعى الفريق بقيادة مدير إدارة أعمال المعامل في بقيق، الأستاذ خالد الغامدي، إلى تسليط الضوء على



خلال حفل افتراضي، نُوجت معامل بقيق بالإعلان عن ضمها إلى قائمة المنارات الصناعية العالمية من قبل المنتدى الاقتصادي العالمي.

رحلة المنشأة نحو التحول الرقمي، مستعرضاً جانباً من النماذج الرئيسية لاستخدام تقنيات الثورة الصناعية الرابعة، ومنها:

جني ثمار التقنية

تطبيق حلول تعلم الآلات والذكاء الاصطناعي، باستخدام مجموعة كبيرة من البيانات المحفوظة السابقة، بهدف تحسين جودة المنتجات، وكفاءة استهلاك الطاقة، وتوليد الكهرباء.

تطوير نماذج للتنبؤ بحدوث أعطال في الذاكرة قصيرة الأجل لشبكة التعلم العميق الرقمية، بهدف الحد من الأعطال غير المخطط لها.

الاستفادة من طاقم مكون من طائرات مسيرة وروبوتات ذاتية الحركة مجهزة بأدوات استشعار متعددة، وذلك لإجراء جولات تفتيش تحاكي ما يقوم به المشغلون، عبر اتباع مسارات تلقائية مبرمجة مسبقاً، والاستفادة من أدوات متطورة لتحليل الفيديو تعمل بتقنية (الشبكة العصبية الالتفافية).

استخدام عدد من النماذج الحوسبية المتطورة المقترنة بنموذج تحكم مزوّد بقدرات تنبؤية، لتحسين جودة المنتجات، وتقليل استهلاك الطاقة، من أجل تعزيز فاعلية أعمال التشغيل.

تطوير نماذج للتنبؤ بحدوث أعطال في الذاكرة قصيرة الأجل لشبكة التعلم العميق الرقمية، بهدف الحد من الأعطال غير المخطط لها.

الاستفادة من طاقم مكون من طائرات مسيرة وروبوتات ذاتية الحركة مجهزة بأدوات استشعار متعددة، وذلك لإجراء جولات تفتيش تحاكي ما يقوم به المشغلون، عبر اتباع مسارات تلقائية مبرمجة مسبقاً، والاستفادة من أدوات متطورة لتحليل الفيديو تعمل بتقنية (الشبكة العصبية الالتفافية).

إلهام موظفينا، وتحقيق مزيد من التقدم في رحلة التحول الرقمي».

نجاح كل من إدارة الإنتاج في خريص ومعامل بقيق في الحصول على هذه الإشادة العالمية المرموقة، بعد فترة وجيزة من التعافي من تبعات هجمات الطائرات المسيّرة في شهر سبتمبر من 2019م، يُعدّ خير شاهد على الإمكانيات المتصلة لدى أرامكو السعودية، لا سيما فيما يرتبط بالمرونة والابتكار المستمر.

إن أرامكو السعودية ماضية في التزامها الراسخ تجاه التحول الرقمي في قطاع النفط والغاز، وما إدراج ثلاثة من مرافقها ضمن قائمة المنارات الصناعية العالمية إلا انعكاس لهذا الالتزام الفاعل.

منارات صناعية رائدة

يسعى برنامج المنارات الصناعية الرائدة، الذي أطلقته منصة تشكيل مستقبل التصنيع والإنتاج المتقدم التابعة للمنتدى الاقتصادي العالمي في عام 2018م، إلى مساعدة القطاع على تجاوز المرحلة الحالية الصعبة، وتسليط الضوء على المصانع والمرافق، التي تبنت تقنيات الثورة الصناعية الرابعة فعلياً، وقامت بتطبيقها على أكمل وجه وعلى نطاق واسع، لإنجاز التحول في سلاسل القيمة، وتحقيق فوائد تشغيلية ومالية كبيرة.

وإلى جانب معامل بقيق، تضم قائمة المنارات الصناعية العالمية المكونة من 90 مرفقاً، مرفقين آخرين من مرافق أرامكو السعودية، وهما: معمل الغاز في العثمانية (2019م)، وإدارة الإنتاج في خريص (2020م).

وفي هذا السياق، يقول كبير مسؤولي التحول الرقمي في أرامكو السعودية، الأستاذ نبيل النعيم: «حصول ثلاثة من مرافق الشركة على هذا المستوى من التكريم، هو خير شاهد على العمل الدؤوب الذي تبذره فرق أرامكو السعودية المتعددة، ودليل على نجاح إستراتيجيات الشركة وتركيزها المُنبص على اعتماد تقنيات الثورة الصناعية الرابعة، بغية تحقيق مستدام لمزيد من الفوائد بأقل قدر ممكن من الموارد».

ويضيف قائلاً: «أنا فخور لرؤية مجموعة مناراتنا الصناعية في أرامكو السعودية وهي تنمو. وبالاستفادة من التجارب التي نكتسبها، بالإضافة إلى التركيز على مشاركة المعرفة لإحراز مزيد من التكريم، نسعى للاستمرار في

«قادة السلامة المؤثرين».. ورشة عمل لتعزيز ثقافتنا

آدم كوري

في خضم توسع أرامكو السعودية في مشاريعها الطموحة وتنوع أعمالها، ما يزال الأمر الذي يحظى بالقدر الأكبر من الأهمية والاهتمام هو سلامة موظفيها وأعمالها في كل ما تُقدم عليه وتسعى لإنجازه.

وتماشياً مع قيمة السلامة الأساس لأرامكو السعودية، فقد اتخذت دائماً موقفاً مفاده أن ثقافة التميز في السلامة لا يمكن تحقيقها إلا من خلال القيادة الحصيفة والفاعلة، والتي بدورها ستؤثر بشكل إيجابي على قيم الموظفين وسلوكياتهم وقراراتهم اليومية.

وتأسيساً على ذلك وانطلاقاً منه، تأتي ورشة عمل قيادة السلامة التابعة لإدارة منع الخسائر (SLW) عاملاً

رئيساً نحو ضمان أن أعضاء الإدارة مجهزون بشكل كافٍ بالمهارات اللازمة ليصبحوا قادة للسلامة من الطراز العالمي داخل دوائرهم.

التميز في السلامة

تم تصميم ورشة العمل المخصصة هذه وفقاً لأدوار ومسؤوليات المديرين ورؤساء الأقسام، ويقودها خبراء في موضوع السلامة في منع الخسائر (LP) وتوفر أدوات قابلة للتنفيذ لتمكين الإدارة من تطبيق نظام إدارة السلامة بشكل أفضل، وكيفية تطبيق توقعاتها على أدوار وأصول وعمليات محددة.

يقول مهندس منع الخسائر وأحد المدربين الرئيسيين

في ورشة العمل، جيسوس دوكابو: «بمعنى من المعاني، فإن الدورة ذات طابع شخصي تماماً، وكانت وظيفتها الأولية هي تقديم أهداف وهيكل نظام إدارة السلامة، الذي كان في حد ذاته مفهوماً جديداً في ذلك الوقت. وتؤكد ورشة عمل قيادة السلامة اليوم على أهمية أسلوب القيادة الفردية وتأثيرها على التنفيذ الناجح لنظام إدارة السلامة وخلق ثقافة تنظيمية للسلامة».

وقد قُدمت هذه الورشة، التي تحتفل حالياً بالذكرى الخامسة عشرة لتأسيسها، للمديرين ورؤساء الأقسام، مع ثلاثة أهداف رئيسية: أولها تزويد الحضور بالأدوات اللازمة ليكونوا قادة سلامة فاعلين، وثانيها ضمان الفهم الصحيح لنظام إدارة السلامة التابع للشركة، وأخيراً المحافظة على مكانة الشركة كشركة عالمية رائدة في

مجال السلامة. ويقول كبير مهندسي منع الخسائر، غسان أبو الفرج: «إن هدفنا الذي نسعى لتحقيقه هو المحافظة على مكانتنا كشركة عالمية رائدة في مجال السلامة من خلال ضمان تركيزنا على الإجراءات الضرورية التي من شأنها تحقيق النتائج المرجوة».

ويضيف قائلاً: «في أرامكو السعودية، نعتبر أنه من الضروري أن تظل القيادة منخرطة مع الأشخاص الذين يحددون نجاحنا، إذ لم تكن الحاجة إلى بيئة عمل آمنة أكبر منها في أي وقت مضى، ونعتقد أن ورشة العمل هذه توفر لنا القاعدة لتحقيق التميز في السلامة من خلال القيادة الحصيفة والفاعلة، والتي بدورها تؤثر بشكل إيجابي على قيم موظفينا وقراراتهم وسلوكياتهم اليومية».

الإعلان عن إطار عمل الأخلاقيات المهنية والالتزام

القافلة الأسبوعية

يُعد السلوك اللائق والأخلاقي للموظفين السمة الأبرز لأي شركة ناجحة. ولا شك أن كلاً منا لديه تصوره الخاص لمعنى «القيام بالتصرف الصحيح» في حياتنا الشخصية والعملية. وبالرغم من ذلك، نحتاج أيضاً للتصريح والإرشاد، الذي يمكننا من مواجهة كثير من المعضلات الأخلاقية والقانونية التي قد تواجهنا في عالم دائم التغير. وهنا تكمن أهمية إطلاق أرامكو السعودية لإطار عمل الأخلاقيات المهنية والالتزام: حيث يتكون هذا الإطار من مجموعة شاملة من السياسات والتعليمات العامة المرتبطة بأخلاقيات العمل والامتثال، بالإضافة إلى الأنظمة والقوانين ذات العلاقة، وذلك بهدف تعزيز وعي جميع الموظفين بالمتطلبات القانونية والتوقعات فيما يتعلق بيئة أعمالنا، أو باختصار حول ما يرتبط بـ «القيام بالتصرف الصحيح».

المجالات الرئيسية للالتزام

ويتكون إطار عمل الأخلاقيات المهنية والالتزام بمجمعه من 12 سياسة و19 بنود من بنود التعليمات العامة، والتي توفر إرشادات عملية تتعلق بسبعة مجالات التزام رئيسية، كما يوضح الرسم البياني. وخلال الأشهر القادمة، سيتم إطلاق جميع الموظفين على السياسات والتعليمات العامة التي تشكل إطار عمل الأخلاقيات المهنية والالتزام، حيث سيُعرض على مراحل كل مجال من

المجالات الرئيسية للالتزام على حدة.

وتمثل (قواعد سلوكيات العمل) في الشركة حجر الأساس لمجال الالتزام بالأخلاقيات، ولإطار عمل الأخلاقيات المهنية والالتزام بوجه عام. كما تمثل هذه القواعد بشكل عام المعايير الأخلاقية المطبقة في كافة مفاصل البرنامج.

وتوضح السياسات والتعليمات العامة لمجالات الالتزام الستة الأخرى الضوابط المحددة التي ستطبق ليلتزم بها جميع الموظفين. وتشتمل تلك الضوابط، على سبيل المثال وليس الحصر، على الموردون أو المقاولون على الموظفين، أو القواعد التي يجب على الموظفين إدراكها والالتزام بها عند شراء أسهم أرامكو السعودية أو بيعها.

ولضمان توفر الدعم والموارد اللازمة للموظفين لتطبيق مجالات الالتزام المختلفة، تحت إطار عمل الأخلاقيات المهنية والالتزام، تعتمد الشركة على تطبيق منهجية لإدارة التغيير بهدف تمكين عملية التحول.

وفي هذا السياق، قال مدير إدارة الاستشارات التنظيمية، الأستاذ نايف العتيبي: «تسعى منهجية إدارة التغيير لتقديم إطار عمل الأخلاقيات المهنية والالتزام للموظفين بطريقة تراعي تعزيز وعيهم بصورة مرحلية، لإتاحة المجال لتوفير التدريب الشامل وورش العمل في هذا الصدد، وذلك لتمكين جميع الجهات ذات العلاقة من الإحاطة بإطار العمل هذا وتطبيقه».

وضمن منهجية إدارة التغيير، تشرف إدارة الالتزام المؤسسي، جنباً إلى جنب مع إدارة

الاستشارات التنظيمية، على مبادرة تواصل واسعة النطاق لتعزيز وعي الموظفين بإطار عمل الأخلاقيات المهنية والالتزام، حيث سيتلقى جميع الموظفين قريبا تعليمات حول كيفية تطبيق إطار العمل، إضافة إلى مصادر ومعلومات تتعلق بالتدريب المطلوب، والفعاليات المحلية والافتراضية الأخرى، مثل ورش العمل والندوات عبر الإنترنت المتعلقة بذلك.

ركيزة مهمة للنجاح

ويكتسب إطار عمل الأخلاقيات المهنية والالتزام أهمية فائقة بالنظر إلى سمعة أرامكو السعودية في الأسواق العالمية. وفي تصريح سابق، قال رئيس أرامكو السعودية، كبير إدارييها التنفيذيين، المهندس أمين حسن الناصر: «يُعد السلوك الأخلاقي لموظفينا وقيمة النزاهة في الشركة أحد أهم مقومات نجاحنا في الماضي والمستقبل. ولا يمكن لأي شركة أن تتبوأ مكانة رائدة ما لم تُظهر مواردها البشرية سلوكاً أخلاقياً متسقاً والتزاماً وثيقاً بقيمها الأساس. ولهذا السبب، وضعت الشركة أعلى معايير السلوك الشخصي والمهني لموظفيها ولكل من تتعامل معهم».

ويؤكد هذا التوجه النائب الأعلى للرئيس، والمستشار القانوني العام وأمين سر مجلس الإدارة، والراعي الرئيس لإطار عمل الأخلاقيات المهنية والالتزام، الأستاذ نبيل عبدالعزيز المنصور قائلاً: «في الوقت الذي تواصل فيه الشركة مسيرة التحول والتوسع في أنشطة

■ خصوصية البيانات

- السياسات
- الخصوصية وحماية البيانات
- إدارة السجلات
- التعليمات العامة
- حماية الخصوصية والبيانات
- حماية البيانات الشخصية من الاختراق
- إدارة السجلات

■ الالتزام التجاري

- السياسات
- الالتزام التجاري
- التعليمات العامة
- ضوابط التجارة الدولية
- الالتزام الجمركي

■ التحقيقات الرقابية

- السياسات
- التحقيقات الرقابية
- الإبلاغ وحماية المبلغ من الانتقام
- التعليمات العامة
- التحقيقات الرقابية
- استقبال البلاغات عبر الخط الساخن ومعالجتها

■ المنافسة

- السياسات
- المنافسة
- التعليمات العامة
- قانون المنافسة
- لجان التسعير



■ الأخلاقيات

- السياسات
- قواعد سلوكيات العمل
- تعارض المصالح
- التعليمات العامة
- تعارض المصالح

■ الأسواق المالية

- السياسات
- الإفصاحات
- المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة
- التداول بناءً على معلومات داخلية
- التعليمات العامة
- الإفصاحات
- المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة
- التداول بناءً على معلومات داخلية

■ الفساد

- السياسات
- مكافحة الرشوة والفساد
- التعليمات العامة
- التعاقد مع المقاولين الأفراد
- التبرعات
- تحمل نفقات السفر
- دفع مبالغ مالية لتسهيل الإجراءات
- الهدايا، والوجبات، والترفيه
- العناية الواجبة للنزاهة

يُعد السلوك الأخلاقي لموظفينا وقيمة النزاهة في الشركة أحد أهم مقومات نجاحنا في الماضي والمستقبل

أمين الناصر

وأسواق جديدة في مختلف أنحاء العالم، من الضروري أن نحافظ على نهجنا الصارم في الالتزام بالأنظمة والقوانين، والتوسع في هذا النهج لإنجاز أعمالنا باستمرار وفق أعلى معايير الأخلاق المهنية والنزاهة».

مزيد من المعلومات

يمكن الاطلاع على عرض توضيحي موجز لإطار عمل الأخلاقيات المهنية والالتزام مع مختصر لسياسات والتعليمات العامة وذلك على الصفحة المخصصة لذلك عبر موقع شارك:

<https://sharek.aramco.com.sa/orgs/30032426/ERCF/Presentations/210603%20All%20Hands%20-%20Aramco%20Group%20ERCF%20Overview.pdf>

كما يمكن الاطلاع على جميع سياسات إطار عمل الأخلاقيات المهنية والالتزام، بما فيها قواعد سلوكيات العمل، والتعليمات العامة لإطار العمل (عند نشرها) على الرابط التالي:

<https://sharek.aramco.com.sa/orgs/30032426/ERCF/>

ولمزيد من المعلومات أو للاستفسارات العامة، المتعلقة بإطار عمل الأخلاقيات المهنية والالتزام، يُرجى التواصل عبر البريد الإلكتروني:

ERCF-Help@aramco.com

أو الاتصال بفريق الدعم القانوني الخاص بالشركة.



يغطي منهج ورشة العمل مجموعة من الموضوعات التي تُسهم في تطوير القيادة الفاعلة، التي يمكنها أن تؤثر بشكل إيجابي على قيم الموظفين وسلوكياتهم، لتعزيز ثقافة التميز في السلامة.

قمة التميز في السلامة

مساندة رحلة القيادة

الزهراني: «سواء أكنت في بداية رحلة قيادتك، أم كنت تسعى للبناء على معرفتك الحالية - فإن ورشة عمل قيادة السلامة أمر لا بد منه من حيث توسيع مهاراتك القيادية للموظفين في مؤسستك. إن فهم أساس لماذا وكيف نعمل ما نقوم به فيما يتعلق بالسلامة سيوفر الوضوح والثقة في رحلتك القيادية».

ويضيف نائب الرئيس للوقود والزيوت، ياسر مفتي: «إن التزام أرامكو السعودية بالسلامة يتجاوز الامتثال أو حتى التحسين المستمر؛ فالسلامة ليست سلعة جاهزة يمكن اقتناؤها ببساطة وحل المشكلة، بل إنها عملية مستمرة ولا تنتهي أبداً، ولا شيء يُبرز الحاجة إلى تقييم أفضل ممارسات السلامة والصحة أكثر من ورشة قيادة السلامة».

وتركز إدارة منع الخسائر، عبر استخدام نموذج ورشة العمل الممتدة لثلاثة أيام، على قيادة السلامة على مستوى الإدارات، وتقييم أهداف السلامة التنظيمية وتطوير المهارات اللازمة لإعداد قادة فاعلين للسلامة.

ويغطي المنهج مجموعة من الموضوعات بما في ذلك نظرة عامة على أهمية المسؤولية، وكيفية إنشاء معايير سلامة فاعلة داخل دائرة ما، وكيفية قياس نجاح السلامة والإجراءات اللازمة لدفع التحسين المستمر.

وفي حديثه عن أهمية ورشة عمل قيادة السلامة، قال نائب رئيس السلامة والأمن الصناعي، الأستاذ عالي

رحلة المواد الهيدروكربونية في أرامكو السعودية.. (5)

هذه القصة، التي تُنشر في عدة أجزاء، تسلط الضوء على ما وراء الستار في رحلة المواد الهيدروكربونية في أرامكو السعودية، بدءًا من المكامن وحتى نهاية الرحلة.

أعمال خطوط الأنابيب.. إدارة

جانيت بنهيرو

الربع الخالي - بحر من الكثبان الرملية ذات اللون البني المحمر يمثل أمام مرأى المشغل الميداني، عبدالله الفضلي، وهو يغادر سيارته متجهًا إلى مجمع لخطوط الأنابيب في منطقة صحراوية نائية.

وعلى حذائه الأسود الطويل المغطى بطبقة واقية من المعدن، تلمع أشعة الشمس الساطعة في الصباح الباكر، بينما يشرع هو وزميله بإجراء فحص روتيني لمجمع خطوط الأنابيب (عند النقطة 9.8 كيلومتر) في حقل الشيبة النفطي، إلى جانب نقاط التقاطع الأخرى المتفرقة على امتداد خط الأنابيب، الذي يمتد لمسافة 645 كيلومترًا.

مناخ صحراوي

وفي صحراء الربع الخالي الشاسعة، وبالتحديد في حقل الشيبة، تتجلى أكبر مساحة رملية في العالم بطبيعتها المذهلة، ومناخها القاحل القاسي في مشهد مهيب.

الصحراء هي بيئة عمل الفضلي، وهي بيئة قد تكون قاسية على من يفتقر إلى الخبرة الكافية؛ ومهمة القيادة لمسافات طويلة، لتفقد خطوط أنابيب النفط الخام وسوائل الغاز الطبيعي، تتطلب درجة عالية من الاعتماد على النفس، والقدرة على التكيف.

الفضلي هو أحد أعضاء فريق خطوط الأنابيب في أرامكو السعودية، الذي يعمل أفرادها عبر أرجاء المملكة، ويسعون لضمان رحلة خالية من المشكلات والانبعاثات للمواد الهيدروكربونية عبر الأنابيب.

وقد التحق الفضلي بالعمل في حقل الشيبة عام 2015م، بعد إكماله لبرنامج التدريب الصناعي في أرامكو السعودية. يقول الفضلي معربًا عن فخره بإتقانه لعمله: «أشعر بالراحة في الصحراء؛ قبل انضمامي لأرامكو السعودية، علمني والدي قيادة السيارة في الصحراء، وخلال ستة أعوام من العمل في الشيبة، لم أعلق في الرمال أبدًا».

نقل المواد الهيدروكربونية

وتستعين أرامكو السعودية بشبكة واسعة من خطوط الأنابيب لنقل المواد الهيدروكربونية إلى وجهات مختلفة، وهذه الشبكة تربط المنتجات بمرافق متعددة لمعالجتها أو تكريرها، كما تنقلها إلى المستهلكين المحليين أو فُرض التصدير. وتحرص الشركة في أعمالها منذ عقود على العمل بأفضل ممارسات الأعمال التي تتضمن

عبدالله الفضلي يتخصص معدات الأعمال التي تزود بالطاقة بواسطة الألواح الشمسية في مجمع خطوط الأنابيب في الشيبة.



الرئيسية، ويضيف قائلًا: «لدينا عديد من أجهزة الاستشعار في مواقع محددة، وهي تساعد في الكشف عن مواطن التسرب والخلل على مدار الساعة».

ويبدأ الفضلي جولته التفقدية لمجمع الأنابيب من السياج المحيط، ثم يتفقد تدريجيًا جميع المعدات في الموقع، بما فيها أجهزة قياس الضغط والحرارة، وأجهزة الاستشعار الإلكترونية، التي تراقب خط أنابيب سوائل الغاز الطبيعي ووصلة التحويل الخاصة به لأغراض السلامة.

وتجمع إدارة تخطيط وتنظيم توريد الزيت البيانات من آلاف وحدات التحكم الفرعية عبر كافة مرافق الشركة، بما فيها خطوط الأنابيب، بحيث يتمكن الموظفون هناك من اكتشاف أي خلل عند حدوثه، وتنفيذ مجموعة من الإجراءات التصحيحية في غضون بضع دقائق.

يقول الفضلي: «توجد هنا عديد من الأجهزة التي تغذي مركز إدارة تخطيط وتنظيم توريد الزيت بالبيانات، وعندما يلوح أي مؤشر للإنذار، تعلم الإدارة بذلك مباشرة».

وتُرسل هذه الوحدات قراءات التشغيل في خطوط الأنابيب، بما فيها التدفق والضغط والحرارة، إلى مركز التحكم في أعمال أرامكو السعودية؛ حيث إدارة تخطيط وتنظيم توريد الزيت في مقر الشركة الرئيس بالظهران.

اتحاد الإنسان والتقنية

وتجمع أعمال الإنتاج في حقل الشيبة، الذي يُعد أحد أكبر الحقول النفطية في العالم، بين الاستفادة من التقنيات المتقدمة، والاعتماد على منحة أرامكو السعودية الثابت على مدى عقود من الزمن والمتمثل في الأخذ بكافة الاحترازمات اللازمة في بيئة العمل.

وعلى سبيل المثال، يشير الفضلي إلى علامات الطريق الصفراء مثلثة الشكل، الموضوعة عند كل كيلومتر من خطوط الأنابيب

الكشف والصيانة الوقائية للمحافظة على سلامة الأنابيب، فالعناية بخطوط الأنابيب تعود بالفائدة على الأعمال والبيئة على حد سواء. كما أن المحافظة على التدفق السلس عبر الأنابيب يُعد إجراءً رئيسًا للحد من الانبعاثات الكربونية المسببة للاحتباس الحراري.

ثلاثة خطوط رئيسية

وعندما يبدأ الفضلي بإجراء الفحص الروتيني لمجمع الأنابيب (عند النقطة 9.8 كيلومتر)، تمتد أمامه ثلاثة من خطوط الأنابيب المتجهة إلى المساحة الذهبية الشاسعة نحو الشمال.

هذه الخطوط هي أنابيب فولاذية كربونية مطمورة، يبلغ عرض اثنين منها 46 و30 بوصة، ويمتدان على مسافة 645 كيلومترًا، حيث ينقلان النفط الخام عبر صحراء الربع الخالي، إلى قلب المنطقة الصناعية النفطية في بقيق. وبمحاذاة هذين الخطين، هناك خط أنابيب آخر مطمور بعرض 36 بوصة، ينقل سوائل الغاز الطبيعي.

وعلى امتداد خطوط الأنابيب، توجد وحدات تحكم فرعية مجهزة بألات متطورة، تفصل بين كل منها مسافة 100 كيلومتر.

خط أنابيب سوائل الغاز الطبيعي في الشيبة.



شرايين الطاقة ورعاية البيئة

نقل المواد الهيدروكربونية

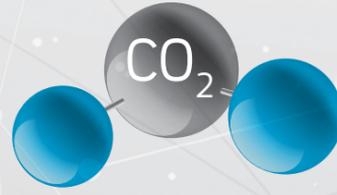


خط أنابيب لسوائل الغاز الطبيعي يربط ما بين ينبع وشدقم، بطول 1170 كيلومتراً.

ما بين المناطق المختلفة كلاً من: خط أنابيب المملكة-البحرين، وخطوط الأنابيب شرق-غرب للنفط الخام والغاز الطبيعي وسوائل الغاز الطبيعي المتجهة إلى ينبع على البحر الأحمر. وقد كان خط أنابيب سوائل الغاز الطبيعي الذي يربط بين ينبع وشدقم أطول خط من نوعه وأكثر الخطوط استفادة من التقنيات المتقدمة، حيث يبلغ طوله 1170 كيلومتراً.

تُسفر معايير التشغيل عالية المستوى في أرامكو السعودية عن خفض كثافة الكربون في أعمالها. وخطوط الأنابيب الممتدة عبر المملكة هي جزء من هذه الرحلة، حيث تنقل ما تُنتجه الشركة من النفط الخام والمكثفات والغاز الطبيعي وسوائل الغاز الطبيعي، على وجه آمن وسلس. وتتضمن خطوط الأنابيب الرئيسة التي تربط

الأنابيب.. وتعزيز الاقتصاد الدائري



تُرسل معامل فرز الغاز من الزيت في الشبية الغاز الغني المفصول عن النفط الخام إلى معمل استخلاص سوائل الغاز الطبيعي في الموقع.

وبعد إزالة سوائل الغاز الطبيعي عالية القيمة، يعيد المعمل ضغط الغاز الفائض المحتوي على كبريتيد الهيدروجين وثاني أكسيد الكربون وغازات أخرى، ويُنقل عبر الأنابيب لإعادة حقنه في المكمن.

ويُسهم هذا الأمر في تقليل الانبعاثات الكربونية المسببة لظاهرة الاحتباس الحراري، كما يساعد أيضاً في المحافظة على الضغط في المكمن.

ويُعد أسلوب الحقن، الذي يكون عادة باستخدام الماء، أحد الطرق التي تحفظ الضغط الطبيعي للمكمن؛ لكن الماء شحيح في موقع حقل الشبية الصحراوي. وتمثل إعادة الغاز الفائض إلى المكمن مكسباً للبيئة وقطاع الأعمال على حد سواء. ومن البداية أن هذا الأمر لا يمكن له أن يتحقق دون وجود أنابيب ممتدة بين المرافق.



خطوط الأنابيب تربط منتجات الشركة بمختلف مرافق الأعمال لمعالجتها وتكريرها، وكذلك بالعملاء المحليين وفرض التصدير.

طاقة متجددة لحفظ النفط الخام

يؤدي استخدام الطاقة المتجددة إلى الحد من الانبعاثات الكربونية المسببة للاحتباس الحراري، كما يحفظ الموارد الهيدروكربونية الثمينة، بحيث تُستخدم على نحو أفضل من الناحية الاقتصادية. وتستخدم أرامكو السعودية أنظمة الطاقة المتجددة في المباني المكتبية ومرافق الأعمال، كما ركبت في يناير من عام 2017م أول توربينات رياح في المملكة، وذلك في مستودع المنتجات البترولية في طريف.

وفي 26 مجمّعاً رئيساً لخطوط الأنابيب ضمن حقل الشبية، توفّر الألواح الشمسية الطاقة اللازمة لعمل الصمامات، وأنظمة الإنارة، ووحدات التحكم الفرعية، وغيرها من المعدات. كما تمتلك الخلية الكهروكيميائية التابعة لنظام الحماية الكاثودية ألواحاً شمسية خاصة بها، بحيث تُسهم في الحد من التآكل في خطوط الأنابيب.

يقول الفضلي: «الحرص على تدفق سلس للمواد عبر خطوط الأنابيب ذو أثر إيجابي على البيئة؛ جميعنا نعيش على هذا الكوكب، وينبغي أن نحافظ عليه بطريقة ملائمة لا تسبب في أي أضرار».



أنابيب مصنوعة من مواد لأمعدنية في مجمع التكرير في جازان.

تفكير مبتكر لخطوط الأنابيب

للتآكل آفاقاً جديدة أمام مستقبل خطوط الأنابيب في أعمال إنتاج النفط. هذه المواد المتطورة المستدامة، والأخف وزناً مقارنة بنظائرها التقليدية، دخلت حيز الاستخدام في معظم مرافق أرامكو السعودية منذ أكثر من عقدين من الزمان، وذلك في سبيل مكافحة التآكل. ولإجراء الأبحاث حول التقنيات المرتبطة بهذه المواد، افتتحت أرامكو السعودية مركز الابتكار للمواد اللامعدنية في المملكة المتحدة في عام 2019م.

التآكل مشكلة عالمية، حيث تُقدّر التكاليف الناتجة عنها على مستوى العالم بما يقرب من 2.5 ترليون دولار. وتتسبب مكونات سوائل النفط المعتادة، وغاز كبريتيد الهيدروجين، وثاني أكسيد الكربون، وحتى البكتيريا في حدوث التآكل، مما يعرّض سلامة خطوط الأنابيب وأمانها وموثوقيتها للخطر مع مرور الوقت. وتعدّ العناية الشاملة بالأنابيب، عبر الفحص والكشف والتصحيح والوقاية، من مخاطر التآكل وتكاليفه. إلى جانب ذلك، تفتح الأنابيب اللامعدنية المقاومة

أرامكو السعودية تؤكد ريادتها في مجال السلامة برعايتها المؤتمر السعودي الدولي للسلامة الصناعية ومنع الخسائر

القافلة الأسبوعية



معالي الفريق أول سعيد القحطاني أثناء زيارته جناح الشركة في المؤتمر، يصحبه الأستاذ نبيل الجامع.



عالي الزهراني يقدم عرضاً عن اهتمام أرامكو السعودية بثقافة السلامة ومنع الخسائر.

الرياض - شاركت أرامكو السعودية في المؤتمر السعودي الدولي للسلامة الصناعية ومنع الخسائر بصفتها الراعي الرئيس والشريك المنظم لفعالياته، التي انطلقت يوم الأحد 26 صفر 1443هـ (3 أكتوبر 2021م) في الرياض، وذلك برعاية كريمة من صاحب السمو الملكي الأمير عبدالعزيز بن سعود بن نايف بن عبدالعزيز، وزير الداخلية، رئيس الهيئة العليا للأمن الصناعي. وقد دشّن المؤتمر معالي مساعد وزير الداخلية لشؤون العمليات، الفريق أول سعيد بن عبدالله القحطاني. وحضر حفل التدشين نيابة عن أرامكو السعودية، النائب الأعلى للرئيس للموارد البشرية والخدمات المساندة، الأستاذ نبيل بن عبدالله الجامع. وهدف المؤتمر، الذي استمرت فعالياته أربعة أيام، إلى تعزيز أهمية السلامة والدور الاستباقي لمنع الخسائر في جميع المنشآت الصناعية في المملكة، وذلك عبر مجموعة من ورش العمل المتخصصة، التي قدمها نخبة من الخبراء والمهتمين، والشركات المتخصصة في مجال السلامة من جميع أنحاء العالم، وناقشت أهم الموضوعات والمستجدات في مجال السلامة، بالإضافة إلى توفير فرص التدريب المهني للممارسين، وإتاحة الفرصة للباحثين والمهتمين للالتقاء والتحاور، وعرض مجموعة من المنتجات الخدمية في مجال السلامة الصناعية ومنع الخسائر.

تعزيز ثقافة السلامة

وفي حفل التدشين، قدّم نائب الرئيس للسلامة

المواقع على اليابسة وفي البحار. يُذكر أن فعاليات المؤتمر تضمنت مجموعة من ورش العمل التي ناقشت عدداً من الموضوعات المتخصصة في مجال السلامة ومنع الخسائر، ومنها: فحص معدات الرفع، والعمل في الأماكن المرتفعة، والتحقيق في الحوادث، وإدارة سلامة المقاولين، والريادة في دراسة المخاطر وقابلية التشغيل، والصحة الصناعية، وإجراء التدقيقات ومراجعة أنظمة السلامة، والاستجابة للحوادث، وإدارة الأزمات.

المؤسسية، ولا يقتصر التزام الشركة على حماية موظفيها فحسب، بل يتعداه إلى حماية المقاولين والموردين الذي يدعمون أعمالها، وذلك من خلال التزامها بتوفير بيئة عمل آمنة للجميع، فضلاً عن كونها الرائدة عالمياً في مجال السلامة في صناعة النفط والغاز منذ إنشائها قبل أكثر من 80 عاماً، وذلك وفقاً لسجلها في مجال السلامة في كافة مشاريعها الضخمة، حيث تضم نخبة من الخبراء المختصين بتقييم المخاطر وتخفيفها في أصعب

والأمن الصناعي في أرامكو السعودية، الأستاذ عالي الزهراني، عرضاً سلط فيه الضوء على اهتمام أرامكو السعودية، منذ نشأتها، بتعزيز ثقافة السلامة ومنع الخسائر بشقيها المهني والصناعي، مشيراً إلى أن استمرار الشركة في استثمارها الكبير في هذا المجال أسهم في أن تتبوأ المركز الريادي في أداء السلامة مقارنة مع شركات الطاقة الكبرى في العالم.

وجاءت مشاركة أرامكو السعودية في هذا المؤتمر تأكيداً على تبني الشركة للسلامة كأحد قيمها

مصفاة ينبع أول منشأة سعودية تحصل على جائزة الشيخ خليفة للتميز عن الفئة الماسية



فريق إدارة مصفاة ينبع يتسلم جائزة الشيخ خليفة الماسية، حيث تُعد المنشأة تنجح في ذلك على مستوى المملكة.

فريد عناني، رعد ملا، وأحمد باسودان

في الأسبوع الماضي، وتحت رعاية صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان، ولي عهد أبوظبي نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة، نظمت غرفة تجارة وصناعة أبوظبي فعاليات الحفل الختامي لجائزة الشيخ خليفة للتميز عن فئة الماسية التاسعة عشرة، حيث تم تكريم الشركات والمؤسسات الفائزة بالجائزة، من خلال فئاتها الماسية والذهبية والفضية.

وقد انضمت إدارة مصفاة ينبع بالجائزة عن فئة الماسية من بين جميع المتنافسين في كافة القطاعات، لتكون بذلك أول منشأة سعودية تنجح في تحقيق ذلك. وتسلم الجائزة مدير إدارة مصفاة ينبع، الأستاذ عبداللطيف الشامي، برفقة موظفين من مصفاة ينبع.

وبهذه المناسبة، قال الشامي: «هذا إنجاز جديد يُضاف لإنجازات الشركة المحلية والعالمية، ولم يكن له أن يتحقق دون التزام موظفي ومصفاة ينبع بأعلى معايير الاستدامة والمرونة في الأداء، حيث تمكنوا من المحافظة على نتائج أداء مميزة على صعيد النتائج الرئيسية، إضافة إلى النتائج المتعلقة بالعملاء والموارد البشرية والخدمة المجتمعية».

وأضاف قائلاً: «على الرغم من تحديات كورونا وما تبعها من ظروف استثنائية، إلا أن المصفاة لا تزال تحقق كثيراً من الإضافات والإنجازات غير المسبوقة، في ظل استثمار التحول الرقمي والذكي».

تقييم شامل

وخضعت المصفاة لتقييم مكثف من قبل تسعة مقيمين من مختلف أنحاء العالم على مرحلتين هما: تقييم المستندات، والتقييم الميداني الذي استمر مدة ثلاثة أيام، قام خلالها المقيمون بالتحقق من المستندات، وإجراء عدة مقابلات مع موظفي المصفاة من كافة أقسامها لتقييم كفاءة أداء المنشأة

الجودة، مروراً بالتقييمات المؤسسية وتبادل المعارف والممارسات، إضافة إلى الاستثمار في الموارد البشرية وتحفيزها على الإبداع والابتكار، وإشراكها في وضع الأهداف مما يساعد على تعزيز روح الإنجاز وتبني الموظفين لإستراتيجيات الإدارة.

وقد تبنت المصفاة إستراتيجيات واضحة تهدف إلى تحسين عدة جوانب، من بينها الابتكار والخدمة المجتمعية والتحول الرقمي والأمن السيبراني والبيئة والسلامة والجودة، مما أسفر عن تحسن نتائجها، والإسهام في إحراز رضا كافة الأطراف المعنية.

بالتكيز على المرونة والسلامة المؤسسية خاصة في ظل جائحة كورونا.

رحلة تطوير مستمرة

ويأتي هذا الإنجاز انطلاقاً من إيمان موظفي ومصفاة أرامكو السعودية أن التميز رحلة غير منتهية من مجهودات التطوير المستمر لتحقيق الأهداف الإستراتيجية.

وبدأت هذه الرحلة في مصفاة ينبع بالحصول على شهادات تحقيق معايير الاعتماد العالمية للتأكد من تحقيق أعلى معايير

في تحقيق أهدافها الإستراتيجية. وقد نجحت مصفاة ينبع من خلال التقييم في استعراض أفضل الممارسات والأنظمة والبرامج المستدامة التي ميّزتها عن أقرانها.

واستند التقييم إلى نموذج عالمي وشامل للتميز المؤسسي مكون من تسعة معايير، خمسة منها ركزت على مجالات التمكين، وهي: القيادة، والإستراتيجية، والموارد البشرية، والشراكات والموارد، إضافة إلى العمليات والمنتجات والخدمات، فيما ركزت المعايير الأربعة المتبقية على النتائج، لتشمل النتائج المرتبطة بالعملاء، والموارد البشرية، والمجتمع، ونتائج الأداء الرئيسية. كما تميّز التقييم ضمن هذه الدورة

الأسرة

إعداد: سارة مطر



كيف نتصرف مع الطفل الواشلي؟

هناك أسباب كثيرة تدفع الطفل لممارسة أسلوب الوشاية، فبعض الأطفال تحدوه الرغبة في دفع الأذى الذي يمارسه أحد إخوته على سبيل المثال، فهدفه هنا هو الإصلاح وهو صادق في نيته، لكن أحدًا لم يعلمه الطريقة المناسبة للتصرف في مثل هذه المواقف.

كما أن بعض الأطفال يمارس الوشاية للتخلص من عقاب الوالدين، أو يستخدم ذلك كورق ضغط على أخيه أو أخته، يلجأ إليها عند الحاجة. وهناك صنفٌ من الأطفال يشي بإخوته أملًا في الحصول على الثناء أو المكافأة، حيث يظهر بصفة الطفل حسن السلوك، مقابل أخيه سيء السلوك. إلى جانب ذلك، قد يستخدم الطفل الوشاية ليلفت الأنظار نحوه، ويحصل على مزيد من الاهتمام من قبل والديه.

معرفة الدافع نصف الحل

من المهم في البداية أن تحدد دوافع الوشاية عند طفلك وسبب استخدامه لها، لتعمل بعد ذلك على معالجة هذه المشكلة. ويساعد الحوار مع الطفل ومناقشته عن طريق السؤال على فهم هذه الدوافع؛ فإذا جاءك مرة ليشي بأخيه أو أخته، قل له: «صغيري هل يسعدك أن يتعرض أخوك أو أختك للمشكلات؟ ما الذي ترغب في أن تحصل عليه بإخباري بما قالته للتو؟ ماذا تريدني أن أفعل مع أخيك أو أختك، ولماذا؟ هل تعرف ماذا سيحصل لأخيك أو أختك نتيجة ذلك؟».

وهكذا تستطيع معرفة دوافع الطفل والتعامل معها، كما تساعدك على فهم دوافعه، وتعلمه



كيف يفكر مليًا في أفعاله وأقواله، وبالتالي ترفع من قدرته على اتخاذ قرارات أفضل في المستقبل لو تعرض لمواقف مشابهة.

إدراك مخاطر الوشاية

ساعد الطفل على إدراك وفهم الأثر السلبي لهذا التصرف على علاقته بالأخرين وتقديرهم له؛ فطفلك قد لا يدرك مدى الأثار التي تتركها هذه التصرفات على علاقته الأسرية والاجتماعية مستقبلاً. ومن هنا علينا أن نبين للطفل خطورة الوشاية. ويمكن الاستعانة ببعض القصص المناسبة، التي تمكنه من إدراك هذا الأمر، وترك في نفسه أثرًا يدفعه إلى تجنب هذا السلوك. كما يمكن الاستعانة بالنقاش لتعزيز فهم ابنك لخطورة الوشاية. قل له مثلاً: «يا حبيبي كيف تظن أن أخاك يشعر عندما تشي أنت به؟ هل يقربك ذلك منه أكثر أم يبعده عنك؟ بماذا تشعر حين يشي أحدهم بك؟».

وهكذا تلفت انتباه الطفل إلى أهمية مراعاة العلاقة بينه وبين أخيه أو أخته أو أصدقائه، وهذا

يُسهم كثيرًا في خلق روح التسامح والعفو عن الزلات لديه، وتعزيز سلوك جديد أقرب للوثام والانسجام.

الممارسة العملية للتصرف الصحيح

لا يكفي تأنيب الطفل الواشلي، بل الأهم هو تعليمه كيفية تغيير سلوكه غير الصحيح إلى آخر صحيح. قل لطفلك عندما يشي بأخيه: «بدلاً من إخباري بما فعله أخوك، ما الذي يمكن أن تفعله أنت لتشجيعه على ترك القبيح وفعل الجميل؟ برأيك كيف سيشرح تجاهك أخوك حين تشجعه على الفعل الصحيح؟». وليكن شعارك مع طفلك: «حاول أن تصالح، فإن لم تستطع أخبرني لتعاون على الإصلاح».

إلى جانب ذلك، اجعل طفلك يمارس عملياً التصرف الصحيح في مثل هذه المواقف، وساعده على رؤية الآثار الإيجابية لذلك. قل له بعد أن تناقشه وتساعدك على معرفة تصرف بديل للوشاية: «الآن عد لأخيك ونفذ معه تلك الفكرة». أيضاً، احرص على الثناء عليه عند كل موقف يستطيع فيه أن يتعامل مع كل موقف مثل هذا دون اللجوء إليك، لتعزز عنده الرغبة في تجنب الوشاية.

ويمكن أيضاً إعادة تمثيل مشهد الوشاية وسببها وتوابعها أمام الأطفال، مع استبدال السلوكيات والألفاظ بالبديل الصحيحة، وبالتالي تساعد الطفل على تبني طريقة التصرف الصحيحة بدلاً من الوشاية. ومثل هذه المشاهد يمكن لها أن تنمي الحصيلة اللغوية لدى طفلك، وتعطيه الفرصة ليضع ما تعلمه طور التنفيذ والممارسة.

ضيف للأسرة

الصفوف الأولى ركيزة أساس في بناء المعرفة

محمد محززي



التقت «القافلة الأسبوعية» مع مدير مدارس الملك سعود العالمية بالرياض، الأستاذ محمد محززي، لمناقشة بعض النقاط المرتبطة بالتعليم في المراحل الأولى، والمخاوف التي قد تعرض للأطفال في بداية رحلتهم الدراسية، وكيفية التعامل معها.

• قد تستدعي أيام الدراسة الأولى كثيراً من المخاوف لدى الطفل. كيف نستطيع احتواء هذه المخاوف؟

يجب علينا تقديم لمسة من الحنان والطمأنينة للطفل، ودعمه وتوجيهه بطريقة غير مباشرة، مع التركيز على نقاط القوة لديه. كما من المهم أن ندع الطفل يختبر مخاوفه بالتدرج، وأن نشي عليه ونكافئه على خطواته الأولى، وأن نتحدث معه باهتمام ونشجعه أمام الجميع. ويمكن للآباء أن يكونوا بمعية أطفالهم في الأيام الأولى من الدراسة ولو بشكل جزئي، وذلك بالاتفاق مع إدارة المدرسة.

إلى جانب ذلك، من المهم أن نتفهم معنى الخوف الذي يصيب الطفل، فهو أمرٌ طبيعي جداً، ويجب على الوالدين تقبله، وأن يعلموا أن بعض الخوف أمرٌ جيّد، حيث ينبغي أن يكون لدى الطفل حدّاً صحياً. كما ينبغي تعليم الطفل كيفية مواجهة مخاوفه، باكتساب مهارات سلوكية تجعله قادراً على السيطرة بشكل أكبر على هذه المخاوف.

• ما هي أهمية الاحتفاء بالطالب المميّز؟

تكريم المتفوقين من أهم المناسبات التي تحتفي بها معظم مدارس المملكة، وتعد من الأولويات الإدارية لدعم التفوق والنجاح، ورعاية المتفوقين بوصفهم الثروة الحقيقية لأوطانهم. كما أن تحفيز المتفوقين يشعّره بالرضا، ويحفّزهم على العطاء، ويعزز مستوى التفاس بين الطلاب.

وتُعد مشروع تكريم الطالب المتفوق، الذي تنفذه المدارس، جزءاً من المشاريع التكافلية الاجتماعية، حيث يُكرّم فيه الحاصلون على درجة امتياز في جميع المراحل الدراسية الابتدائية والمتوسطة والثانوية.

• كيف يتم اختيار معلمين مناسبين للصفوف الأولى؟

في حقل التعليم، تنفق على أهمية الصفوف الأولى، وأهمية أن يكون المعلمون فيها مؤهلين بما يناسب التعليم في هذه المرحلة. ويجب أن يتم اختيارهم بناءً على امتلاكهم لخصائص وسمات تميّزهم عن غيرهم، ومنها الصبر والهدوء، ومهارات التواصل الفاعل، ومهارات التعلم النشط، بالإضافة إلى توفر المشاعر الأبوية الحانية، لحاجة تلاميذ الصفوف الأولى إلى معلم لديه هذه السمات.

تلاميذ هذه المرحلة بحاجة إلى معلم يشعرهم بالقرب ويتصف بحسن التعامل، وتكون لديه مهارات التدريس بالاعتماد على الأنشطة الحركية، والأنشطة المسلية والترفيهية، التي تحفز التلاميذ على التعلم عن طريق اللعب. وليس من الضروري أن يمتلك كل معلم مثل هذه المهارات والقدرات، علماً أن الصعوبة في مرحلة الصفوف الأولى لا تكمن في أن المواد التعليمية صعبة الفهم، بل في الحاجة إلى مهارات فن الاتصال المعرفي مع التلاميذ، لأنها مرحلة تأسيسية مهمة في حياتهم المعرفية.

■ التقليل قدر الإمكان من استخدام للأجهزة الإلكترونية مع وجود أطفالك الصغار بقربك.

■ تحديد وقت معين لاستخدام الأطفال للأجهزة الإلكترونية.

■ استخدام المؤقت لضبط الوقت الذي يجب فيه التوقف عن استخدام هذه الأجهزة.

■ توفير مجموعة متنوعة من الموارد المحفزة لطفلك على ممارسة أنشطة مختلفة، مثل القصص المصورة، والورق وكتب وأقلام التلوين، ولوازم الفنون والحرف اليدوية، وأدوات ممارسة الرياضات المختلفة.

■ تخصيص بعض الوقت لمشاركة أطفالك في أنشطة رياضية وفكرية ممتعة لا تتضمن استخدام هذه الأجهزة.

■ مراقبة محتوى ألعاب الفيديو والأجهزة الإلكترونية قبل السماح لطفلك باستخدامها، والتأكد من أنها لا تتضمن أي محتوى غير مناسب، كالسلوكيات العنيفة أو العادات غير السليمة، ومن أنها تبعث برسائل إيجابية، وتساعد قدر المستطاع في تنمية خيال طفلك ومعرفته.

أنت وطفلك وإدمان الأجهزة الإلكترونية



تساعد في تنمية معرفته وتعزيز تجاربه.

كما أن الحد من الوقت الذي يقضيه الطفل في ممارسة الألعاب الإلكترونية ليحظى بفرصة ممارسة بعض الأنشطة البدنية الأخرى، يساعد على تجنب طفلك المعاناة من السمنة في طفولته، وآثارها السلبية على الصحة.

ونظراً لصغر سنه، قد لا يُقدّر الطفل أهمية العادات الصحية في استخدام هذه الأجهزة، لكنه مع مرور الوقت سيتعرف على فوائد هذا الأمر. وفيما يلي بعض النصائح التي قد تعينك على ضبط استخدام لطفلك لمثل هذه الأجهزة.

نصائح مفيدة



القافلة الأسبوعية

الخميس 1 ربيع الأول 1443هـ، 7 أكتوبر 2021م

ضوء وحرف: أمة الصحراء



ضوء: مصلى جميل

بشبهه كرسى على الرمل أزرق
وقفت وقلت الآن يا روح أوقري!

لكي تبصري أصل الوجود وتقرأي
نهايته حيث النهايات تلتقي

لديه لكي يؤويه حيث تفتقت
به حاجة من قبل لم تتفتق

هنا أمة الصحراء جاءت جميعها
إليك وقالت: ها هنا الرمل.. حدقني!

هنا الرمل يحنو.. ينحني، حيثما مشت
عليه خطى من صد عنه ومن بقي/

هنا يتجلى الله جل جلاله
فكن مؤمناً بالمعجزات وصدق!

حرف: عبد الوهاب أبو زيد



يمكنكم الاطلاع على القافلة الأسبوعية
عبر أرامكو لايف من هنا

السودوكو

قاعدة اللعبة

تتألف شبكتها من 81 خانة صغيرة، أو من 9 مربعات كبيرة يحتوي كل منها على 9 خانات صغيرة، بحيث يتعين على اللاعب إكمال الشبكة بواسطة الأرقام من 1 إلى 9، شرط استعمال كل رقم مرة واحدة فقط في كل خط أفقي وفي كل خط عمودي وفي مربع من المربعات التسعة.

4	8	9	5	2	3	7	1	6
1	2	3	6	7	8	4	5	9
6	5	7	4	9	1	8	3	2
8	3	1	2	4	9	6	7	5
5	7	2	1	3	6	9	8	4
9	6	4	8	5	7	3	2	1
7	4	6	3	1	5	2	9	8
2	9	5	7	8	4	1	6	3
3	1	8	9	6	2	5	4	7

* حل العدد الماضي

	6	5				4	3	
					7	2		
2		3	7			5		6
			2	3				1
			6		8			
5				1	7			
8		2			3	9		4
	7	9						
3	4					8	7	

بقلم



حسن الرييح *

الخجل سجن الذات

ارتبط الخجل لغوياً بمضردة الحياء، حين يتم شرح معناه، ومن هذه الشروح ما قاله الزبيدي في تاج العروس: (خَجَلٌ خَجَلًا: فَعَلَ فَعْلًا اسْتَحْيَا مِنْهُ.. الخجل: التحير والدهش.. خَجَلَ الرجل إذا بقي ساكناً.. الخجل أخص من الحياء؛ فإنه لا يكون إلا بعد صدور أمر زائد، لا يريده القائم به، بخلاف الحياء، فإنه قد يكون لما لم يقع فيه، فَيَتَرَكُ لأجله.. والخجل أن يلتبس الأمر على الرجل، فلا يدري كيف المخرج منه!).

هذه خلاصة لغوية ربطت الخجل ربطاً مترادفياً مع الاستحياء، وربطت اختلاف مع الحياء، وبالتأكيد فإن الحياء والاستحياء بينهما اختلاف دقيق أيضاً من حيث الدلالة اللغوية، وليس هذا موضوعنا، ولكن لا بد أن أشير إلى أن الحياء صفة محببة، وقيمة أخلاقية حميدة؛ لذلك عبّرت عنه المعاجم اللغوية بالحشمة وانقباض النفس عن القبائح، بينما الخجل سلوك مرضي غير محبب، ومن مظاهره (السكوت، والحيرة) كما مر في اللغة.

أن يبقى المرء ساكناً في المجالس ليس حالة طبيعية، وهو ما يعرف بخجل التحدث؛ أي عدم التعبير عن المشاعر وإبداء الرأي، وكذلك التباس الأمر على المرء وعدم معرفة المخرج منه، واستلاب الإرادة تجاه حدث ما نتيجة الخجل الذي ينتابه.

هذه معانٍ رصدتها اللغة. ولكن لماذا تحدث هذه الأشياء؟ وكيف ينشأ الخجل؟ يولد الإنسان وتولد معه الحرية، ثم يتعرض لعدة مؤثرات، منها كثرة اللوم والتفريع، أو الشعور بعدم تقبل الآخرين له، أو ربما الاهتمام المفرط من قبل والديه حد زعزعة ثقته بنفسه. كل هذه المؤثرات الخارجية وغيرها تشكل شخصيته؛ فهو حين يشعر في سلوك ما، فأول ما يعرقل حركة هذا السلوك داخله هو الشعور بالخوف والإحراج ممن حوله، الخوف الذي تكوّن بسبب الردع والتوبيخ المفرط، أو الاستهزاء والتعبير، أو عدم اكتراثهم وتقديرهم بما يصنع.

هكذا يبدأ التفكير معه في كل سلوك، فيفضل الصمت وعدم التفاعل، بل يتطور معه الأمر حد العزلة عن الآخرين، وبالتالي تضرر هذه الطاقة إلى أن تتعطل أسلاك التفاعل مع الآخرين، والأشد من ذلك أن يتعطل لديه التفاعل مع ذاته.

من هنا تتبين لنا أسباب التردد والتوقف عن الأفعال والأقوال، حيث تفكيره مشغول بالردود السيئة التي يتوقعها من الآخرين؛ نتيجة تجارب سابقة، وعليه فهو بحاجة إلى تعزيز الثقة في النفس، وهذا لا يتأتى إلا من خلال برنامج علاجي مبكر، كأن نعود الطفل الخجول مثلاً على التحدث أمام الآخرين في أكثر من موقف، وأن نتقنه بأن الخطأ الذي يخشى منه في كل ما يصدر منه لا يشكل حرجاً إذا ظهر أمام الآخرين، هو خطأ لم يقصده ومن الممكن تصحيحه، ولا يستدعي كل هذه الحساسيات، وأن التوقعات السيئة لا تحد من الانطلاقة.

البرنامج العلاجي لن يعطي مفعولاً سريعاً، إذ لا بد من محاولات وتدريب وصبر حتى تتداعى جدران الخجل وتتهاوى حصونه.

* شاعر وكاتب سعودي.

جميع الطلبات والمشاركات تتم عبر نظام CRM، والمراسلات باسم مسؤول التحرير، الظهران، مبنى الإدارة الشمالي رقم 175، غرفة رقم AN-1080، مكتب C2 هاتف 013 876 0457.

شركة مطابع الطوق
Al Mutawa Press Co.
Over 50 Years of Excellence

قد تحتوي النشرة على آيات قرآنية وأحاديث نبوية، فاحفظها في مكان يليق بها. المشاركة متاحة لموظفي وموظفات أرامكو السعودية وذويهم، والموظفين المتقاعدين معهم، وذلك عبر البريد الإلكتروني: cw@exchange.aramco.com.sa

هيئة التحرير: عبدالرحمن أبو الجاديل، محمد العدارية، ميثم ضياء الموسوي، مصلى جميل الخثعمي، هنوف السليم، لطيفة السماعيل، شذا العتيبي
تصميم: بدر طاهر القطيفي
يمكن إعادة نشر الموضوعات التي تنشرها القافلة الأسبوعية دون إذن مسبق على أن تُذكر كمصدر.

مدير قسم النشر:
متعب فرحان القحطاني
مستشار التحرير:
عبد الوهاب خليل أبو زيد
مسؤول التحرير: ناجي عوض

نفخر بمساندة
رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

أرامكو السعودية
saudi aramco

شركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية)، شركة مؤسسة بموجب المرسوم الملكي رقم م/8 وتاريخ 8/04/1409هـ، وهي شركة مساهمة بسجل تجاري رقم 2052101150. وعنوانها الرئيسي من ب. 5000، الظهران، الرمز البريدي 31311، المملكة العربية السعودية، ورأس مالها 60.000.000.000 ريال سعودي مدفوع بالكامل.